

Municipiul Pitești  
Sectorul Arhivă  
PITEȘTI  
34302  
09.07.2025

**RAPORT FINAL**  
**selecție membri în Consiliul de Administrație**  
**la Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.**  
**- procedura reluată conform dispozițiilor Art. 23 din**  
**Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023-**

**Autoritatea Publică Tutelară**  
**MUNICIPIUL PITEȘTI**  
**09.07.2025**

**COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE**  
**Expert independent: EWORA RESURSE UMANE**

**EWORA<sup>®</sup>**  
WORLD RECRUITMENT

## Cuprins

|                                                                                                    |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Introducere .....                                                                                  | 2 |
| 1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție.....         | 3 |
| 2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare ..... | 3 |
| 3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului .....              | 4 |

## Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.** (procedura reluată conform dispozițiilor Art. 23 din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023).
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 189 din 25.04.2024** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 189 din 25.04.2024**
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
  - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
  - ✓ **Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;**
  - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**

## 1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

### 1.1.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **75,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări.

## 2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:
  - a) dosarul de candidatură;
  - b) profilul candidatului;
  - c) profilul consiliului;
  - d) declarația de intenție a candidaților
  - e) rezultatele obținute la testul online;
  - f) interviul final.

Clasamentul final cuprinde candidatul și punctajul obținut de către acesta, în conformitate cu criteriile de evaluare:

| Locul | Dosar nr.       | Nume și prenume candidat | Punctajul obținut |
|-------|-----------------|--------------------------|-------------------|
| 1     | 9686/26.02.2025 |                          | 75,50             |

### LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

#### Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice
- **POSTUL A FOST OCUPAT** în urma procedurii de selecție anterioare, raportul final primind aviz conform AMEPIP

### LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 2

#### Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice
- **POSTUL A FOST OCUPAT** în urma procedurii de selecție anterioare, raportul final primind aviz conform AMEPIP

### LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 3

#### Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

| Locul | Dosar nr.       | Nume și prenume candidat | Punctajul obținut |
|-------|-----------------|--------------------------|-------------------|
| 1     | 9686/26.02.2025 |                          | 75,50             |

**LISTA SCURTĂ**  
**pentru postul de administrator 4**

**Condiții pentru ocuparea postului:**

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice
- **POSTUL RĂMÂNE VACANT** și se va ocupa după finalizarea procedurii de selecție cu respectarea criteriilor prevăzute la art.28 alin. (7)

**LISTA SCURTĂ**  
**pentru postul de administrator 5**

**Condiții pentru ocuparea postului:**

- Studii superioare în domeniul științelor economice
- Calificare ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii, **sau**
- are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord **sau**
- are experiență de cel puțin 3 ani în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.
- **POSTUL A FOST OCUPAT** în urma procedurii de selecție anterioare, raportul final primind aviz conform AMEPIP

**3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului**

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate **printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome**”

**Motivare:** Candidatul aflat în lista scurtă îndeplinește condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, acesta având avizul conform de la AMEPIP.

| Locul | Dosar nr.       | Nume și prenume candidat | Aviz conform nr. |
|-------|-----------------|--------------------------|------------------|
| 1     | 9686/26.02.2025 |                          |                  |

3.2. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:*

- a) *au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*
- b) *au cel puțin 50 de angajați.”*

**Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, Societatea PUBLITRANS 2000 S.A. îndeplinește condițiile cumulative**

**La 31.12.2024 – Cifra de afaceri: 68.902.527 RON (13.802.260 EURO) și Nr. angajați: 408**

3.3. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

**Motivare:**

- a) **Candidatul aflat în lista scurtă îndeplinește condițiile referitoare la nivelul de studii superioare, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:**

| Locul | Nume și prenume candidat | Tipul de studii                                           |
|-------|--------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1     |                          | Diplomă de Licență – 1998                                 |
|       |                          | Profil: Economic                                          |
|       |                          | Specializare: Management marketing în afacerile economice |
|       |                          | Diplomă de Master – 2010                                  |
|       |                          | Specializare: Sisteme bancare europene                    |

- b) **Motivare: Candidatul aflat în lista scurtă îndeplinește condițiile referitoare la experiență experiența profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, acesta având avizul conform de la AMEPIP, descris la secțiunea 3.1.**

3.4. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „*În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”*

**Motivare: Candidatul aflat în lista scurtă nu are calitatea de funcționar public.**

3.5. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul*

art.138<sup>2</sup> din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

Potrivit dispozițiilor art.138<sup>2</sup> din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

**Motivare:** Situația referitoare la gradul de independență al candidatului aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

| Locul | Nume și prenume candidat. | Independent | Observații |
|-------|---------------------------|-------------|------------|
| 1     |                           | DA          |            |

3.6. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.”

**Motivare:** Întrucât consiliul de administrație este format din 5 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 2 membri și având în vedere faptul că în lista scurtă se află o femeie, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit*”.

**Motivare:** La semnarea contractului de mandat cu administratorul desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.8. Potrivit dispozițiilor art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – „*O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere*”.

**Motivare:** La semnarea contractului de mandat cu administratorul desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea PUBLITRANS 2000 S.A. de către candidatul aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

| Locul | Nume și prenume candidat | Nr. mandate | Observații |
|-------|--------------------------|-------------|------------|
| 1     |                          | 0           |            |

3.9. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „*În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative*”.

**Motivare:** Având în vedere numărul de 5 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al societății PUBLITRANS 2000 S.A., sunt constituite următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

3.10. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.

Potrivit dispozițiilor art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare:

„(1)Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.

(2)Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.

(1) Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar

(3<sup>^</sup>1) În aplicarea prevederilor alin. (3), în vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Notă: Conform articolului II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 137 din 27 noiembrie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1215 din 3 decembrie 2024, astfel cum a fost modificat prin art. VIII din ORDONANȚA nr. 10 din 1 februarie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 95 din 1 februarie 2025, entitățile de interes public trebuie să îndeplinească cerința prevăzută la art. 65 alin. (3<sup>^</sup>1) din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până cel mai târziu la data de 30 septembrie 2025 sau, după caz, până la încetarea ori prelungirea prin orice modalitate admisă de lege a oricăror mandate în Comitetul de audit/Consiliul de administrație/Consiliul de Supraveghere.

(2) Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.

- (3) Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.
- (4) Fără a aduce atingere responsabilității administratorului entității, membrilor consiliului de administrație/supraveghere, de conducere ori a altor membri care sunt numiți de adunarea generală a acționarilor sau asociaților din cadrul entității auditate, comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:
- a) informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare și, respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;
  - b) monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul desfășurat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;
  - c) monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;
  - d) monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate și, după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 20 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;
  - e) evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 31<sup>1</sup>, 31<sup>2</sup> și 31<sup>3</sup> din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;
  - f) răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în

*conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014.(7) Entitățile ale căror situații financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate să organizeze și să asigure exercitarea activității de audit intern, potrivit cadrului legal.”*

**Motivare: Candidatul din lista scurtă îndeplinește condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al societății PUBLITRANS 2000 S.A., fiind expert CECCAR.**

**Pragul minim colectiv** reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

**Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:**

*[punctaj minim acceptat pentru criteriu / numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100.*

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: *nivelul minim acceptat x numărul de membri.*

**Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.**

## **COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE**

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membru: DAVID IONELA ALINA

Membru:

ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI PUBLITRANS 2000 S.A.

Actualizat la data de 09.07.2025

| ACUMULATIA DE DATE DE CUNOȘTINȚE                                                                 |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------|---------------|-------|-------|------|-------|----------------|---------------------|----------------------|------|
| Nr                                                                                               | Criterii                                                                        | Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.) | Pondere (0-1) | Nominalizații |       |       |      | Total | Total Ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |      |
| Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert   |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| I. COMPETENȚE                                                                                    |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 1. Competențe specifice sectorului de activitate                                                 |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 1.1                                                                                              | Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății                          | opt.                                 | 1             | 5             | 4     | 3     |      | 5     | 17             | 20%                 | 85%                  |      |
| 1.2                                                                                              | Cunoștințe despre domeniul utilităților publice                                 | opt.                                 | 0.5           | 5             | 4     | 3     |      | 5     | 17             | 8.5                 | 20%                  | 85%  |
| 1.3                                                                                              | Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății | opt.                                 | 0.5           | 5             | 3     | 1     |      | 3     | 12             | 6                   | 20%                  | 60%  |
| 2. Competențe profesionale de importanță strategică                                              |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 2.1                                                                                              | Viziune strategică                                                              | oblig.                               | 1             | 5             | 4     | 3     |      | 5     | 17             | 17                  | 60%                  | 85%  |
| 2.2                                                                                              | Competența financiară și de contabilitate                                       | opt.                                 | 1             | 5             | 4     | 5     |      | 5     | 19             | 19                  | 20%                  | 95%  |
| 2.3                                                                                              | Competența de gestionare a riscului                                             | opt.                                 | 0.5           | 5             | 3     | 1     |      | 5     | 14             | 7                   | 20%                  | 70%  |
| 2.4                                                                                              | Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor                           | opt.                                 | 0.5           | 4             | 3     | 1     |      | 3     | 11             | 5.5                 | 20%                  | 55%  |
| 3. Competențe de guvernare corporativă                                                           |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 3.1                                                                                              | Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului                        | oblig.                               | 1             | 5             | 4     | 3     |      | 4     | 16             | 16                  | 60%                  | 80%  |
| 3.2                                                                                              | Luarea deciziei                                                                 | oblig.                               | 0.5           | 5             | 4     | 4     |      | 3     | 16             | 8                   | 60%                  | 80%  |
| 3.3                                                                                              | Monitorizarea performanței                                                      | opt.                                 | 0.5           | 5             | 3     | 4     |      | 5     | 17             | 8.5                 | 20%                  | 85%  |
| 4. Competențe sociale și personale                                                               |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 4.1                                                                                              | Trăsături comportamentale                                                       | oblig.                               | 1             | 4             | 4     | 5     |      | 4     | 17             | 17                  | 60%                  | 85%  |
| 4.2                                                                                              | Aptitudini cognitive                                                            | oblig.                               | 1             | 5             | 5     | 5     |      | 4     | 19             | 19                  | 60%                  | 95%  |
| 4.3                                                                                              | Interese ocupaționale specifice postului                                        | opt.                                 | 0.5           | 4             | 3     | 4     |      | 5     | 16             | 8                   | 20%                  | 80%  |
| 4.4                                                                                              | Planificare și organizare                                                       | opt.                                 | 0.5           | 5             | 4     | 5     |      | 4     | 18             | 9                   | 20%                  | 90%  |
| 5. Experiență pe plan local și internațional                                                     |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 5.1                                                                                              | Experiență locală                                                               | opt.                                 | 0.5           | 5             | 2     | 5     |      | 5     | 17             | 8.5                 | 20%                  | 85%  |
| 5.2                                                                                              | Experiență internațională                                                       | opt.                                 | 0.5           | 2             | 1     | 1     |      | 1     | 5              | 2.5                 | 20%                  | 25%  |
| 6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 6.1                                                                                              | De conducere                                                                    | oblig.                               | 1             | 5             | 5     | 5     |      | 5     | 20             | 20                  | 60%                  | 100% |
| Subtotal Competențe                                                                              |                                                                                 |                                      |               | 79            | 60    | 58    |      | 73    | 270            | 197.50              |                      |      |
| Subtotal ponderat                                                                                |                                                                                 |                                      |               | 56.50         | 45.00 | 43.50 |      | 52.50 | 197.50         |                     |                      |      |
| II. TRĂSĂTURI                                                                                    |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 7                                                                                                | Reputație personală și profesională                                             | opt.                                 | 0.5           | 5             | 5     | 5     |      | 5     | 20             | 10                  | 60%                  | 100% |
| 8                                                                                                | Integritate                                                                     | oblig.                               | 0.5           | 5             | 5     | 5     |      | 5     | 20             | 10                  | 80%                  | 100% |
| 9                                                                                                | Independență                                                                    | opt.                                 | 0.5           | 1             | 5     | 5     |      | 5     | 16             | 8                   | 60%                  | 80%  |
| 10                                                                                               | Exponere politică                                                               | opt.                                 | 0.5           | 3             | 4     | 5     |      | 4     | 16             | 8                   | 20%                  | 80%  |
| 11                                                                                               | Abilități de comunicare interpersonală                                          | oblig.                               | 1             | 5             | 3     | 5     |      | 5     | 18             | 18                  | 60%                  | 90%  |
| 12                                                                                               | Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor                              | oblig.                               | 1             | 5             | 3     | 3     |      | 5     | 16             | 16                  | 80%                  | 80%  |
| 13                                                                                               | Diversitate de gen                                                              | opt.                                 | NA            | M             | M     | F     |      | M     |                |                     | NA                   | NA   |
| Subtotal Trăsături                                                                               |                                                                                 |                                      |               | 24            | 25    | 28    |      | 29    | 106            | 70.00               |                      |      |
| Subtotal ponderat                                                                                |                                                                                 |                                      |               | 17.00         | 15.50 | 18.00 |      | 19.50 | 70.00          |                     |                      |      |
| III. Condiții prescriptive și proscriptive                                                       |                                                                                 |                                      |               |               |       |       |      |       |                |                     |                      |      |
| 14                                                                                               | Număr de mandate                                                                | oblig.                               | 1             | 5             | 3     | 2     |      | 3     | 13             | 13                  | 60%                  | NA   |
| 15                                                                                               | Experiență în administrare și/sau management                                    | oblig.                               | 1             | 5             | 3     | 3     |      | 4     | 15             | 15                  | 75%                  | 75%  |
| 16                                                                                               | Studii superioare finalizate                                                    | oblig.                               | 1             | 4             | 3     | 4     |      | 4     | 15             | 15                  | 60%                  | 75%  |
| 17                                                                                               | Inscrierți în cazierul fiscal și/sau judiciar                                   | oblig.                               | 1             | 5             | 5     | 5     |      | 5     | 20             | 20                  | 100%                 | 100% |
| Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive                                                   |                                                                                 |                                      |               | 19            | 14    | 4     |      | 16    | 53             | 63                  |                      |      |
| Subtotal ponderat                                                                                |                                                                                 |                                      |               | 19            | 14    | 14    |      | 16    | 63             |                     |                      |      |
| Total General                                                                                    |                                                                                 |                                      |               | 122           | 99    | 90    | 0    | 118   | 429            | 330.50              |                      |      |
| Total General ponderat                                                                           |                                                                                 |                                      |               | 92.50         | 74.50 | 75.50 | 0.00 | 88.00 | 330.50         |                     |                      |      |
| CLASAMENT                                                                                        |                                                                                 |                                      |               | 1             | 2     |       |      | 3     |                |                     |                      |      |

| MATRICE INDIVIDUALĂ                                                                            |                                                                                               |                                      |               |      |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------|------|---------|
| Nr                                                                                             | Criterii                                                                                      | Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.) | Pondere (0-1) | Nota | Punctaj |
| Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert |                                                                                               |                                      |               |      |         |
| <b>I. COMPETENȚE</b>                                                                           |                                                                                               |                                      |               |      |         |
| 1                                                                                              | Competențe specifice sectorului de activitate                                                 |                                      |               |      |         |
| 1.1                                                                                            | Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății                                        | opt.                                 | 1             | 3    | 3       |
| 1.2                                                                                            | Cunoștințe despre domeniul utilităților publice                                               | opt.                                 | 0.5           | 3    | 1.5     |
| 1.3                                                                                            | Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății               | opt.                                 | 0.5           | 1    | 0.5     |
| 2                                                                                              | Competențe profesionale de importanță strategică                                              |                                      |               |      |         |
| 2.1                                                                                            | Viziune strategică                                                                            | oblig.                               | 1             | 3    | 3       |
| 2.2                                                                                            | Competența financiară și de contabilitate                                                     | opt.                                 | 1             | 5    | 5       |
| 2.3                                                                                            | Competența de gestionare a riscului                                                           | opt.                                 | 0.5           | 1    | 0.5     |
| 2.4                                                                                            | Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor                                         | opt.                                 | 0.5           | 1    | 0.5     |
| 3                                                                                              | Competențe de guvernare corporativă                                                           |                                      |               |      |         |
| 3.1                                                                                            | Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului                                      | oblig.                               | 1             | 3    | 3       |
| 3.2                                                                                            | Luarea deciziei                                                                               | oblig.                               | 0.5           | 4    | 2       |
| 3.3                                                                                            | Monitorizarea performanței                                                                    | opt.                                 | 0.5           | 4    | 2       |
| 4                                                                                              | Competențe sociale și personale                                                               |                                      |               |      |         |
| 4.1                                                                                            | Trăsături comportamentale                                                                     | oblig.                               | 1             | 5    | 5       |
| 4.2                                                                                            | Aptitudini cognitive                                                                          | oblig.                               | 1             | 5    | 5       |
| 4.3                                                                                            | Interese ocupaționale specifice postului                                                      | opt.                                 | 0.5           | 4    | 2       |
| 4.4                                                                                            | Planificare și organizare                                                                     | opt.                                 | 0.5           | 5    | 2.5     |
| 5                                                                                              | Experiență pe plan local și internațional                                                     |                                      |               |      |         |
| 5.1                                                                                            | Experiență locală                                                                             | opt.                                 | 0.5           | 5    | 2.5     |
| 5.2                                                                                            | Experiență internațională                                                                     | opt.                                 | 0.5           | 1    | 0.5     |
| 6                                                                                              | Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal |                                      |               |      |         |
| 6.1                                                                                            | De conducere                                                                                  | oblig.                               | 1             | 5    | 5       |
|                                                                                                | Subtotal Competențe                                                                           |                                      |               | 58   |         |
|                                                                                                | Subtotal ponderat                                                                             |                                      |               |      | 43.5    |
| <b>II. TRĂSĂTURI</b>                                                                           |                                                                                               |                                      |               |      |         |
| 7                                                                                              | Reputație personală și profesională                                                           | opt.                                 | 0.5           | 5    | 2.5     |
| 8                                                                                              | Integritate                                                                                   | oblig.                               | 0.5           | 5    | 2.5     |
| 9                                                                                              | Independență                                                                                  | opt.                                 | 0.5           | 5    | 2.5     |
| 10                                                                                             | Expunere politică                                                                             | opt.                                 | 0.5           | 5    | 2.5     |
| 11                                                                                             | Abilități de comunicare interpersonală                                                        | oblig.                               | 1             | 5    | 5       |
| 12                                                                                             | Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor                                            | oblig.                               | 1             | 3    | 3       |
| 13                                                                                             | Diversitate de gen                                                                            | opt.                                 | N/A           |      | F       |
|                                                                                                | Subtotal Trasaturi                                                                            |                                      |               | 28   |         |
|                                                                                                | Subtotal ponderat                                                                             |                                      |               |      | 18      |
| <b>III. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                              |                                                                                               |                                      |               |      |         |
| 14                                                                                             | Număr de mandate                                                                              | oblig.                               | 1             | 2    | 2       |
| 15                                                                                             | Experiență în administrare și/sau management                                                  | oblig.                               | 1             | 3    | 3       |
| 16                                                                                             | Studii superioare finalizate                                                                  | oblig.                               | 1             | 4    | 4       |
| 17                                                                                             | Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar                                                  | oblig.                               | 1             | 5    | 5       |
|                                                                                                | Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive                                                |                                      |               | 14   |         |
|                                                                                                | Subtotal ponderat                                                                             |                                      |               |      | 14      |
|                                                                                                | Total General                                                                                 |                                      |               | 100  |         |
|                                                                                                | Total General ponderat                                                                        |                                      |               |      | 75.5    |

**COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE**

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membru: DAVID IONELA ALINA

Membru: expert independent

Anexa nr. 2 la Raportul final din 09.07.2025

**CLASAMENT FINAL PUBLITRANS 2000 S.A.**

| Locul | Nume și prenume candidat | Punctajul obținut |
|-------|--------------------------|-------------------|
| 1     |                          | 75.50             |

**COMISIA DE SELECTIE ȘI NOMINALIZARE**

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membru: DAVID IONELA ALINA

Membru: - expert independent,



**C O N F I D E N Ţ I A L**

Membru în Consiliul de Administrație

# Raport Sintează

**bazat pe GR8 Full Spectrum**  
**Evaluată: 8 iul. 2025**

**EWORA<sup>®</sup>**  
WORLD RECRUITMENT

# Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are

Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

## Evaluarea GR8 Full Spectrum include



### Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat: nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



### Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



### Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

# Interpretarea graficelor

## 1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



## 2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



## Rezumat

86.34%

### Compatibilitate globală

91.34%

1

### Trăsături comportamentale

Extraversiune  
Agreabilitate  
Conștiinciozitate  
Stabilitate emoțională  
Deschidere către noi experiențe  
Nivel de energie  
Obiectivitate  
Capacitate de adaptare  
Tenacitate



87%

2

### Aptitudini cognitive

Raționament deductiv  
Aptitudinea numerică  
Aptitudinea verbală



75%

3

### Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru

**Membru în Consiliul de  
Administrație**

- 1 CONVENȚIONAL
- 2 INVESTIGATIV
- 3 ÎNȚREPRINZĂTOR

Principalele 3 Interese pentru

- 1 SOCIAL
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 ÎNȚREPRINZĂTOR

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.